

СОГЛАСОВАНО Общее собрание работников Протокол №1 от Председатель рабочего собрания: О.Л. Иванова	Утверждено: Приказ №03-02 -105 от 27.06.2025 Директор Н.Ю. Сарычев
---	--

Положение об оплате труда работников

1. Общие положения

Положение об оплате труда работников муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Кытатская средняя общеобразовательная школа», (далее – положение), разработано на основании Постановления администрации Большеулуйского района от 04.04.2025 № 55-п «О внесении изменений в постановление администрации Большеулуйского района от 28.06.2011 № 175-п «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций Большеулуйского района», Постановления администрации Большеулуйского района от 04.04.2025 № 54-п «О внесении изменений в постановление администрации Большеулуйского района от 30.06.2011 № 182-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций Большеулуйского района» и регулирует порядок оплаты труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждение «Кытатская средняя общеобразовательная школа»

2. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципального казенного общеобразовательного учреждение «Кытатская средняя общеобразовательная школа» устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему положению.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или)

опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Примерному положению.

3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей

1. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения и его заместителю устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела II настоящего положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

2. Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, составляет 46,9 должностных окладов руководителя учреждения в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или

надбавки за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителю учреждения может направляться на стимулирование труда работников учреждения.

3. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной отделом образования (далее – рабочая группа).

3.1. Отдел образования представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности учреждения, в том числе включающую информацию органов самоуправления образовательного учреждения, в том числе общественного совета образовательного учреждения, являющуюся основанием для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения.

3.2. Руководитель учреждения имеет право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

3.3. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы отдел образования издает приказ об установлении стимулирующих выплат руководителю учреждения.

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для руководителя учреждения и его заместителей определяются согласно приложению № 3 к настоящему положению.

Размер персональных выплат руководителю учреждения и его заместителям определяется согласно приложению № 4 к настоящему положению.

4.1. При выплатах по итогам работы учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;
- проведение ремонтных работ;
- подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
- участие в инновационной деятельности;
- организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы руководителю учреждения и его заместителям определяется согласно приложению № 5 к настоящему положению.

5. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, в том числе выплат по итогам работы, руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

Персональные выплаты руководителю учреждения устанавливаются

по решению отдела образования на срок не более 1 года.

6. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

7. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения.

8. Часть средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного в абзаце первом пункта 2 настоящего раздела.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя учреждения в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Предельный размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителя учреждения и выплачиваются ежемесячно:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условие	Предельный размер (%) от доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
доход, полученный учреждением от приносящей доход деятельности	доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение государственного задания или бюджетной сметы ¹ более 1%	0,25

<1> За исключением бюджетных обязательств в виде капитальных вложений и бюджетных инвестиций в объекты государственной собственности, расходов на увеличение стоимости основных средств, расходов от приносящей доход деятельности.

9. Оплата труда руководителю учреждения с долей планируемых доходов от приносящей доход деятельности в текущем году более 90% осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1. Виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников.

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждения за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4. Работникам Учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждению на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты;

выплаты по итогам работы.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

При осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, Учреждением могут применяться иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные приложениями № 6, 8 к настоящему Положению.

5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

6. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы либо в абсолютном размере. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением № 7 к настоящему Порядку.

6.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей)

с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

7. При выплатах по итогам работы учитываются:

- объем освоения выделенных бюджетных средств;
- объем ввода законченных ремонтных объектов;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения устанавливается в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

8. Руководитель Учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления учреждения, в том числе общественного совета учреждения, представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

9. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

10. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

11. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) Учреждения

применяют балльную оценку.

Размер выплаты конкретному работнику Учреждения определяется по формуле:

$$C = C_{\text{балла}} \times B_i, (3)$$

где:

C - размер выплаты конкретному работнику Учреждения в плановом периоде;

$C_{\text{балла}}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i -го работника Учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{\text{балла}} = Q_{\text{стим раб}} / \sum_{i=1}^n B_i, (4)$$

где:

$Q_{\text{стим раб}}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам Учреждения в месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц Учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц).

$$Q_{\text{стим раб}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}}, (5)$$

где:

$Q_{\text{зп}}$ - фонд оплаты труда работникам Учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) Учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы Учреждения, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию Учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников Учреждения на месяц в плановом периоде.

5. Единовременная материальная помощь

5.1. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам Учреждения оказывается по решению руководителя Учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей), в связи с тяжелой продолжительной болезнью.

5.3. Размер единовременной материальной помощи, предоставляемой работнику Учреждения в соответствии с настоящим Положением, не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего Положения.

Приложение № 1
к положению
об оплате труда работников
МКОУ «Кытатская СОШ»

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	13 049
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	13 253 ¹
2 квалификационный уровень	13 698
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	16 769
2 квалификационный уровень	17 126
3 квалификационный уровень	17 883
4 квалификационный уровень	18 705

<1> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 13 776руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 15 412 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	13 253

2 квалификационный уровень	13 476
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	13 698
2 квалификационный уровень	14 143
3 квалификационный уровень	14 631
4 квалификационный уровень	16 054
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14 143
2 квалификационный уровень	14 631
3 квалификационный уровень	15 161
4 квалификационный уровень	16 367

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	13 698

4. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	12 681
2 квалификационный уровень	12 849
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	

уровня»	
1 квалификационный уровень	13 253
2 квалификационный уровень	14 143
3 квалификационный уровень	14 631
4 квалификационный уровень	15 742

5. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений ¹	
1 квалификационный уровень	19 088
2 квалификационный уровень	19 829
3 квалификационный уровень	20 667
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	14 143
3 квалификационный уровень	14 631
4 квалификационный уровень	16 054
5 квалификационный уровень	16 942
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	17 567
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	18 193
2 квалификационный уровень	19 618
3 квалификационный уровень	20 419

<1> Утверждена Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

6. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	17 567
Художественный руководитель	17 765
Специалист по охране труда	14 143
Специалист по охране труда II категории	14 631
Специалист по охране труда I категории	15 161
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	18 705

Приложение № 2
к положению
об оплате труда работников МКОУ
«Кытатская СОШ»

**Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях,
отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других
условиях, отклоняющихся от нормальных)**

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях ¹	10 %
2	за ненормированный рабочий день ¹	10 %
3	за классное руководство, кураторство ²	2 700 рублей
4	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевых государственных общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте, а также педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают указанные образовательные программы ³	
4.1	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более	5 000 рублей
4.2	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	10 000 рублей
4.3	в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	20 000 рублей

5	за заведование элементами инфраструктуры	950 рублей
6	за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки: учителям русского языка, литературы учителям математики учителям начальных классов учителям физики, химии, иностранного языка учителям истории, биологии и географии	за 1 час: 130 рублей 105 рублей 105 рублей 50 рублей 25 рублей
8	за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	2 500 рублей
9	за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	2 500 рублей

-----,

<1> Начисляется пропорционально нагрузке.

<2> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений (далее – образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2700 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов (групп), комплектование которых осуществляется в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<3>Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия
их осуществления, критерии оценки результативности и качества
деятельности учреждения для руководителя и его заместителей**

Образовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых прошел	10 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	14 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение развития учреждения	организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу)	10 %
		участие обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях	5 %

	наличие практик наставничества	10 %	
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	показатели качества по результатам итоговых контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40 % и выше	5 %	
	70 % выпускников предыдущего учебного года продолжают обучаться в профессиональных образовательных учреждениях	5 %	
	все обучающиеся 8-9 классов охвачены предпрофильной подготовкой в соответствии с договорами (соглашениями) о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования	5 %	
	отсутствие случаев правонарушений, суицидальных проявлений, буллинга, иных резонансных случаев с обучающимися	5 %	
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %	
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие предписаний надзорных органов, срок устранения которых прошел	5 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	10 %
		своевременное и качественное предоставление отчетной документации	5 %

Приложение № 4
к положению об оплате труда
работников МКОУ «Кытатская СОШ»

Размер персональных выплат руководителю, заместителю учреждения

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	За сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие филиалов:	
	до 3 (включительно)	10 %
	свыше 3	20 %
2	За опыт работы при наличии звания, ученой степени ¹	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» ²	5 000 рублей
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения ²	3 500 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» ²	1 750 рублей
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения ²	1 750 рублей
3	За работу в сельской местности	15 %

<1> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<2> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 5
к положению об оплате труда
работников МКОУ «Кытатская СОШ»

Размер выплат по итогам работы руководителю учреждения и его заместителям

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), %
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на: международном уровне федеральном уровне межрегиональном уровне региональном уровне	75 % 50 % 35 % 20 %
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждение принято надзорными органами без замечаний	20 %
Организация проведения важных конкурсов, мероприятий	мероприятие международного уровня мероприятие федерального уровня мероприятие межрегионального уровня мероприятие регионального уровня	50 % 40 % 30 % 20 %
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	30 %
Выполнение важных работ	отсутствие замечаний учредителя к организации выполнения важных работ	20%
Результаты итоговой аттестации	Отсутствие обучающихся, не прошедших итоговую аттестацию	20%

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников

должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
1.Педагогические работники: учитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.1.Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	1.1.1. участие обучающихся в научно- практических конференциях, исследовательских проектах разного уровня	представление результатов на конференциях разного уровня, в т.ч. международный и федеральный уровень краевой уровень муниципальный уровень уровень образовательного учреждения (устанавливается при документальном подтверждении)	50 (за одного учащегося) 40 (за одного учащегося) 20 (за одного учащегося) 10 (за одного учащегося)	на месяц
		1.1.2. Результаты участия обучающихся в научно-практических конференциях, исследовательских	Наличие победителей и призеров, в т.ч. международный и федеральный уровень краевой уровень	100 (за одного учащегося) 80 (за одного	на месяц

		проектах разного уровня	муниципальный уровень (устанавливается при документальном подтверждении)	учащегося) 50 (за одного учащегося)	
	1.2. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.2.1. Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, РМО, методсовет, ШМО)	обеспечение работы в соответствии с планом (устанавливается при предоставлении отчета или иной отчетной документации)	Руководитель - 20 Секретарь - 15 Члены - 10	на месяц
		1.2.2. Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, комиссии по распределению стимулирующих выплат, наставническая работа	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	Руководитель - 20 Секретарь - 20 Члены - 10	на месяц
		1.2.3. Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций	Курсовая переподготовка (72 часа и выше), подготовка отчетной документации	20 баллов за один день	на месяц
	1.3. Создание творческой образовательной среды для работы с одаренными школьниками	1.3.1. Руководство организацией программ и проектов, исследований	Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся, учебно-исследовательскими лабораториями (устанавливается при предоставлении отчета или иной отчетной документации)	10 за единицу	на месяц
		1.3.2. Реализация программ и проектов, исследований	Реализация утвержденной программы работы с одаренными детьми (устанавливается при предоставлении отчета или иной отчетной документации)	5 за единицу	на месяц

			документации)		
	1.4.Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе	1.4.1.Разработка индивидуальной программы достижений ребенка	Контроль реализации программы, положительная динамика результативности ребенка	10 (за одного учащегося)	на месяц
	1.5.Подготовка и проведение школьного уровня «Всероссийской олимпиады школьников»	1.5.1.Изготовление пакета олимпиадных заданий	Обеспеченность класса пакетом олимпиадных заданий по предмету	5 (за пакет по одному предмету для одного класса)	на месяц
	1.6.Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	1.6.1Ведение баз автоматизированного сбора информации	Постоянное ведение баз автоматизированного сбора информации (электронные дневники, электронные классные журналы) устанавливается при отсутствии замечаний	до 40 (за каждый проект)	на месяц
	1.7 Работа в пунктах по проведению ЕГЭ, ГИА, комиссиях по проведению и проверке ККР в 4 классе	1.7.1Организаторы в аудитории, вне аудитории, члены комиссии	Приказ ОУ, УО	30 (за каждое участие)	На месяц
	1.8. Организация летнего отдыха учащихся	1.8.1 Организация работы по набору учащихся в ЛОЛ, подготовка документации	Своевременно и качественно классные руководители руководитель ЛОЛ	10 20	На месяц
		1.8.2 За подготовку программы работы ЛОЛ (работа в творческой группе)	Своевременно и качественно	20	На месяц
		1.8.3 Организация работы	Своевременно и качественно	10	На месяц

		по набору учащихся в ТОС, подготовка документации	классные руководители руководитель ТОС	20	
	1.9 своевременное информирование руководителя учреждения	1.9.своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением, оказывающим отрицательное влияние на	Своевременно	10	На месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	1.9 Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	1.9.1.Участие школьников в учебных (образовательных) мероприятиях различного уровня во внеурочное время	% участвующих от общего числа обучающихся класса (ов) от 80% до 100% от 50% до 79% от 30% до 49% от 20% до 29% от 10% до 19% менее 10% (устанавливается при документальном подтверждении)	20 15 10 5 3 2	на месяц

		1.9.2 Качество освоения учебных программ	Количество учащихся, получивших "4", "5" по итогам периода)/(количество учащихся, изучающих предмет); учителя начальных классов - на основании результатов учебных достижений по используемой шкале.	от 0,08 до 0,27=5баллов от 0,28 до 0,47=10баллов от 0,48 до 0,79=15баллов от 0,8 до 1=20баллов	За учебную четверть
		1.9.2/1 Повышающий коэффициент	Математика, русский язык, начальные классы	Балл (из 1.10.2/1) x3	
			Иностранный язык, химия, физика, биология, история, литература, обществознание, география (природоведение), информатика	Балл (из 1.10.2/1) x2	
		1.9.3 Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов)	высокий уровень (выше показателя по муниципальному образованию) □средний уровень (на уровне среднего показателя по муниципалитету) соответствует уровню успеваемости учащихся	30 15 5	
		1.9.3/1 Качество успеваемости (по результатам итоговой промежуточной аттестации)	Количество учащихся, получивших "4", "5" по итогам периода)/(количество учащихся, изучающих предмет);	от 0,08 до 0,27=5баллов	Апрель - май
				от 0,28 до 0,47=10баллов	
				от 0,48 до 0,79=15баллов	
				от 0,8 до 1=20баллов	
		1.9.4 Качество успеваемости (ГИА, ЕГЭ)	За качественную аттестацию обязательных экзаменов За успешную итоговую аттестацию За качественную аттестацию экзаменов по выбору	50(за 1 уч-ся) 30(за 1 уч-ся) 45(за 1 уч-ся)	В течение года

		Качество успеваемости (ККР)	За качественную итоговую аттестацию (сочинение)	20(за 1 уч-ся)	декабрь -декабрь
			За успешную итоговую аттестацию (сочинение)	10(за 1 уч-ся)	
			За качественную аттестацию За успешную итоговую аттестацию	50(за 1 уч-ся) 30(за 1 уч-ся)	В течение года
		Качество успеваемости (КДР, ВПР)	За качественную аттестацию За успешную итоговую аттестацию	20(за 1 уч-ся) 10(за 1 уч-ся)	1 раз в месяц после получения результатов
		1.9.5 Участие курируемых учащихся в муниципальных, краевых, всероссийских, международных конкурсах (дистанционная форма)	Документально подтвержденное участие в мероприятии муниципального уровня	2 за одного участника	на месяц
			Документально подтвержденное участие в мероприятии краевого уровня	3 за одного участника	
			Документально подтвержденное участие в мероприятии всероссийского уровня	4 за одного участника	
			Документально подтвержденное участие в мероприятии международного уровня	5 за одного участника	
			Ведение портфолио учащихся (устанавливается при документальном подтверждении)	3 за одного учащегося	на месяц
		1.9.6 Участие курируемых учащихся в муниципальных, краевых, всероссийских, международных конкурсах (очно-заочная форма)	Документально подтвержденное участие в мероприятии муниципального уровня	10 за одного участника	на месяц
			Документально подтвержденное участие в мероприятии краевого уровня	15 за одного участника	
			Документально подтвержденное	20 за одного	

	1.10. Достижения обучающихся		участие в мероприятии всероссийского уровня	участника	
			Документально подтвержденное участие в мероприятии международного уровня	25 за одного участника	
		1.10.1.Результаты учащихся в различных уровнях «Всероссийской олимпиады школьников»	Наличие призеров и победителей школьного уровня олимпиады (устанавливается при документальном подтверждении)	5 (за одного победителя или призера)	на месяц
			Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады (устанавливается при документальном подтверждении)	20 (за одного победителя или призера)	на месяц
			Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады (устанавливается при документальном подтверждении)	40 (за одного победителя или призера)	на месяц
			Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады (устанавливается при документальном подтверждении)	60 (за одного победителя или призера)	на месяц
		1.10.2.Результаты курируемых учащихся в муниципальных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, научно-практических конференциях, конкурсах	Наличие призеров и победителей на муниципальном уровне (устанавливается при документальном подтверждении)	20 (за одного победителя или призера)	на месяц
			Наличие призеров и победителей краевого уровня (устанавливается при документальном подтверждении)	25 (за одного победителя или призера)	на месяц
			Наличие призеров и победителей всероссийского уровня (устанавливается при документальном подтверждении)	30 (за одного победителя или призера)	на месяц
			Наличие призеров и победителей	40 (за одного	на месяц

			международного уровня (устанавливается при документальном подтверждении)	победителя или призера)	
1.11. Участие педагогов в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью, результативность участия в профессиональных конкурсах	1.11.1 Участие, представление проектов и программ на конкурсах профессионального мастерства	Участие в конкурсе проектов и программ, конкурсе профессионального мастерства (устанавливается при документальном подтверждении)	50 б*100 руб	на месяц	
	1.11.2 Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства	Призовое место в конкурсе проектов и программ, конкурсе профессионального мастерства (устанавливается при документальном подтверждении)	100 б*100 руб	на месяц	
1.12.Участие в разработке и реализации проектов, программ, содержания деятельности связанных с работой с одаренными детьми	1.12.1.Разработка и реализация проектов и программ, содержания деятельности связанных с работой с одаренными детьми	Уровень разработки и реализации проектов и программ: школьный муниципальный краевой федеральный (устанавливается при документальном подтверждении)	5 10 15 20	на месяц	
	1.12.2Участие в проектах и программах, содержания деятельности связанных с работой с одаренными детьми	Участие в школьных, муниципальных и краевых мероприятиях для одаренных детей (устанавливается при документальном подтверждении)	5 (за одно мероприятие)	на месяц	
Выплаты за качество выполняемых работ					
1.13.Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	1.13.2.Выстраивание образовательного процесса с учетом запросов одаренных детей	Участие учащихся в краевых круглогодичных интенсивных школах интеллектуального роста (устанавливается при документальном подтверждении)	10 (за одного учащегося)	на месяц	
	1.13.3. Работа в классе –	Качественная и результативная	до 10	на месяц	

		комплекте учителя - предметника	работа учителя в классе-комплекте		
	1.14.Обмен опытом по использованию современных образовательных технологий в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	1.14.1. Систематическое использование проектных, исследовательских, ИКТ, ИОСО и других развивающих образовательных технологий в процессе обучения предмету и в воспитательной работе и обмен опытом по их реализации	Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия и публикации (устанавливается при документальном подтверждении)	До 20	На месяц
	1.15.Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	1.15.1. Проведение предметных недель, экскурсий	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографии, отзывы учащихся и другие материалы). При долгосрочных проектах отчет по промежуточным результатам	20	на месяц
		1.15.2.Разработка и осуществление социальных проектов		20	на месяц
	1.16. Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	1.16.1Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	До 40	За месяц
	1.17 Ведение школьного сайта	1.17.1 Наличие школьного сайта в сети Интернет	Регулярное пополнение и обновление сайта школы	До 40	На месяц

		1.17.2.Предоставление информации для школьного сайта в электронном виде	Регулярное предоставление информации для сайта школы в электронном виде	До 10	На месяц
	1.18. Работа с электронной почтой	1.18.1. Работа с электронной почтой	Регулярность и своевременность снятия электронной почты (отсутствие замечаний)	До 10	На месяц
	1.19. Осуществление дополнительных видов работ	1.19.1 Наличие дополнительных работ	Своевременно и качественно: Дежурство Оформительская работа и т. д. Проверка творческих работ, олимпиадных заданий	До 20 (за каждый вид работ) 10 баллов за 1 работу	на месяц
		1.19.2 Наличие дополнительных работ	Подготовка к ККР, ГИА, ЕГЭ по обязательным предметам	40	В течение года
			Подготовка к ГИА, ЕГЭ по предметам по выбору Консультации по предметам	60 10	февраль – май В течение года
	1.20.Организация летнего отдыха учащихся	1.20.1 Организация работы ЛОЛ	За качественную, эффективную и результативную работу руководителя ЛОЛ	20	На месяц
		1.20.2 Организация ЛОЛ	За качественную, эффективную и результативную работу педагогов, задействованных в ЛОЛ	За каждый полный рабочий день воспитателя 1 день – 20 б	На месяц
		1.20.3 Организация ТОС	За качественную, эффективную и результативную работу руководителя ТОС	За каждый полный рабочий день воспитателя 1 день – 10 б	На месяц
	2. Педагогические работники: Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
социальный педагог	2.1.Сопровождение	2.1.1 Наличие у ребенка	Составление ИПР учащегося и	20 (за одного	на месяц

	обучающихся в образовательном процессе	категории СОП индивидуальной программы реабилитации (ИПР). Реализация программы	отслеживание движения учащегося в соответствии с программой, положительная динамика результативности	учащегося)	
		2.1.2. Психолого-педагогическое сопровождение предпрофильной подготовки и профильного обучения	Отчет о проведенных мероприятиях	10 за одно мероприятие	на месяц
		2.1.3 участие в подготовке пакета документов на ПМПК	Пакет документов	10 за пакет	на месяц
		2.1.4 Работа с детьми категории СОП	Реализация ИПР	20 б за 1 ребенка	На месяц
		2.1.5 Работа по организации питания учащихся	Ведение документации по организации питания разных категорий учащихся	10 бал	На месяц
	2.2. Работа с семьями обучающихся	2.2.1 За специально организованную результативную работу по профилактике правонарушений	- Позитивная динамика снижения числа учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, КДН и ЗП и др. - взаимодействие с субъектами профилактики	40 за 1 ребенка, семью 20	На месяц
			Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	2.3.Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	2.3.1 участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью (устанавливается при документальном подтверждении)	До 10	на месяц
		2.3.2 Представление	презентация результатов работы в	До 10	на месяц

		проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	форме статьи, выступления на форумах педагогов (устанавливается при документальном подтверждении)		
		2.3.3 Результативность участия в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта (устанавливается при документальном подтверждении)	До 20	на месяц
		2.3.4 Участие в рабочих группах, подтвержденное приказом, по разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью учащихся категории СОП и с девиантным поведением	Опубликованная статья, (иная принятая форма представления) на форумах специалистов, в том числе, в сети Интернет	10 (за единицу)	на месяц
		2.3.5 Адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, анкетирование классных руководителей, родителей и учащихся (устанавливается при документальном подтверждении или отчете)	До 20	на месяц
	2.4. Осуществление дополнительных видов работ	2.4.1 Наличие дополнительных работ	Своевременно и качественно: - оформление стендов в рамках межведомственных акций - выполнение должностных обязанностей за пределами рабочего времени и т.д.	До 20 (за каждый вид работ)	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					

	2.5.Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	2.5.1 Организация работы службы примирения	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года Анкетирование классных руководителей, родителей и учащихся.	До 30	на квартал
		2.5.2 Проведение курсов и тренингов для детей, родителей, педагогов	Одно еженедельно проводимое занятие	10 (за одно еженедельное занятие)	на месяц
3. Педагогические работники: классный руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	3.1.Сохранность контингента обучающихся	3.1.1Наполняемость ГПД	Проверка наполняемости ГПД. наполняемость от 95% до 100% от 75% до 94%; от 50% до 74%	20 10 5	на месяц
	3.2 Ведение портфолио учащихся	3.2.1 Ведение портфолио учащихся	Ведение портфолио учащихся (устанавливается при документальном подтверждении)	3 за одного учащегося	на месяц
	3.3 Ведение фотоархива класса	Ведение фотоархива класса	Ведение фотоархива класса	До 10	За месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	3.4 Достижения воспитанников	3.4.1Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях	Участие обучающихся (% участвующих от числа обучающихся в классе) от 95% до 100% от 75% до 94%; от 50% до 74%	20 10 5	на месяц
		3.4.2 Результативность участия обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях	Наличие призеров и победителей на муниципальном уровне (устанавливается при документальном подтверждении)	20 (за одного победителя или призера)	на месяц
			Наличие призеров и победителей краевого уровня (устанавливается	25 (за одного победителя или	на месяц

			при документальном подтверждении)	призера)	
			Наличие призеров и победителей всероссийского уровня (устанавливается при документальном подтверждении)	30 (за одного победителя или призера)	на месяц
			Наличие призеров и победителей международного уровня (устанавливается при документальном подтверждении)	40 (за одного победителя или призера)	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	3.5Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса обучающихся	3.5.1 Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов (устанавливается при документальном подтверждении или отчете)	До 20	на квартал
3.5.2 Проведение воспитательных мероприятий для обучающихся		проведение мероприятия (устанавливаются при предоставлении отчета и методической разработки мероприятия в бумажном и электронном виде)	10 за одно мероприятие	на месяц	
3.5.3 Привлечение родителей		Привлечение родителей к организации и проведению школьных мероприятий	до 20	На месяц	
4.Педагогические работники: педагог дополнительного образования, учитель физического воспитания, учитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	4. 1Руководство проектными и творческими группами, методическими	4.1.1 Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими	обеспечение работы в соответствии с планом (устанавливается при документальном подтверждении или отчете)	До 20	на месяц

ОБЗР, учитель индивидуального обучения, и др.	объединениями	группами, методическими объединениями)			
	4.2 Создание творческой образовательной среды для работы с детьми (в том числе с одаренными уч-ся, с обучающимися по адаптированным программам)	4.2.1 Руководство реализацией программ и проектов, исследований, разработка адаптированных программ	Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся (устанавливается при документальном подтверждении или отчете)	10 за единицу	на месяц
		4.2.2 Реализация адаптированных программ и проектов, исследований	Качественная реализация утвержденной программы работы (устанавливается при документальном подтверждении или отчете)	1 час*100руб	на месяц
		4.2.3 Ремонт спортивного инвентаря		5(за единицу)	на месяц
		4.2.4 Подготовка команд к участию в районных и региональных соревнованиях, конкурсах	Подготовка команд к участию в районных соревнованиях региональных соревнованиях	до 10 до 20	на месяц
	4.3 Сопровождение одаренных уч-ся, детей с ограниченными возможностями в образовательном процессе	4.3.1 Разработка индивидуальной программы достижений ребенка	Контроль реализации программы, положительная динамика результативности ребенка	10 (за одного учащегося)	на месяц
	4.4 Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	4.4.1 Участие в работе сборов по основам военной службы.	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	20(за день)	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	4.5.Достижения воспитанников	4.5.1 Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях	Участие обучающихся Всероссийский уровень Краевой уровень Муниципальный уровень	(за одного) 15 10 5	на месяц
		4.5.2 Результаты участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях	Призовое место муниципальный уровень краевой уровень федеральный уровень (устанавливается при документальном подтверждении или отчете)	(за одного) 10 15 20	на месяц
	4.6 Организация деятельности детских объединений, спортивных секций	4.6.1 Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографии, отзывы уч-ся и другие материалы). При долгосрочных проектах отчет по промежуточным результатам	20 (за каждый)	на месяц
	4.7.Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	4.7.1 Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов	0	До 10	на месяц
		4.7.2 Проведение в школе спортивных и оздоров-ных мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья уч-ся (праздники здоровья, Дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.)	(устанавливается при документальном подтверждении или отчете)	До 20	на месяц
		Выплаты за качество выполняемых работ			
	4.8 Высокий уровень педагогического	4.8.1Выстраивание образовательного процесса	Участие учащихся в краевых круглогодичных интенсивных школах	5 (за одного учащегося)	на месяц

	мастерства при организации образовательного процесса	с учетом запросов детей	интеллектуального роста		
5. Педагог-библиотекарь, библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	5.1 Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	5.1.1 Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	более 80%	10	на месяц
	5.2 Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	5.2.1 Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие и реализация программы развития (устанавливается при документальном подтверждении или отчете)	До 20	За учебную четверть
	5.3 Работа с обучающимися, родителями	5.3.1 Проведение внеклассных мероприятий	Проведение одного мероприятия (устанавливается при предоставлении отчета и методических разработок в бумажном и электронном виде)	До 10 (за каждое)	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	5.4 Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	5.4.1 Участие в внутришкольных, районных, краевых, федеральных конкурсах, проектах, конференциях	Подготовка детей к одному мероприятию. Списки участников. (устанавливается при предоставлении отчета и других подтверждающих документов)	5	на месяц
		5.4.2 Призовое место в школьных, районных, краевых, федеральных конкурсах, проектах, конференциях	Списки победителей, грамоты лауреатов, призеров	10	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	5.5 Высокий уровень профессионального	5.5.1 Использование проектных,	Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия, публикации	20	на месяц

	мастерства	исследовательских, ИКТ и других развивающих технологий в образовательном процессе	(устанавливается при предоставлении отчета и других подтверждающих документов)		
6.Административно-вспомогательный персонал: секретарь руководителя, лаборант, ответственный за информатизацию, ответственный по ТБ, ответственный за охрану труда, ответственный за электробезопасность, пожарную безопасность, заведующий хозяйством и др	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	6.1 Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	6.1.1 Введение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний	До 40 (за одну базу)	на месяц
	6.2. Введение документации учреждения	6.2.1 Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	отсутствие замечаний	до 10	на месяц
		6.2.2 Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения	100% соответствие нормам действующего законодательства	до 10	на месяц
	6.3 Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	6.3.3 Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	100% соответствие требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	10	На месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	6.4 Техническое	и 6.4.1 Функционирование	Стабильно	До 30	на месяц

	программное обеспечение и использование в работе учреждения	локальной электронной почты, учреждения, использование программного обеспечения			
	6.5 Оперативность	6.5.1 Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	До 30	на месяц
	6.6 Осуществление дополнительных работ	6.6.1 Наличие дополнительных работ	Своевременно, качественно	До 20	на месяц
	6.7 Подготовка и обслуживание работы семинаров, совещаний и конференций	6.7.1 Качественная организация работы и обслуживание на высшем уровне	Отсутствие замечаний	До 10	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	6.8 Установка новых информационных программ. Создание отчетности в электронном варианте.	6.8.1 Постоянный мониторинг и совершенствование информационного программного обеспечения	Стабильная работа программного обеспечения	До 10	на месяц
	6.9 Инициатива и творческий подход к работе	6.9.1 Участие в реализации образовательных проектов	1 проект	До 10	на месяц
		6.9.2 Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	До 10	на месяц
7. Заведующий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении				

столовой, повар	поставленных задач				
	7.1.Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	7.1.1 Отсутствие предписаний контролирующих органов	0	До 20	на месяц
			Устранение предписаний в установленные сроки	До 20	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	7.2 Снижение уровня заболеваемости обучающихся	7.2.1 Снижение количества заболевших учащихся	Отсутствие вспышек заболеваний	5	на месяц
	7.3. Соблюдение санитарного состояния пищеблока	7.3.1 Санитарное состояние пищеблока соответствует нормам и требованиям СаПин	Отсутствие нарушений	До 40	на месяц
	7.4. Расширение выполняемых работ	7.4.1 Выполнение дополнительных работ в полном объеме	100%	До 40	на месяц
8.Младший обслуживающий персонал: водитель, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник (уборщик территории), сторож, уборщик служебных	Выплаты за качество выполняемых работ				
	7.5.Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	7.5.1 Отсутствие жалоб, отказов детей от приема пищи	0	До 40	на месяц
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	8.1 Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	8.1.1 Отсутствие замечаний администрации учреждения, предписаний контролирующих или надзирающих органов, аварий	0	До 50	на месяц

помещений, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, подсобный рабочий	8.2 Обеспечение сохранности имущества и его учет	8.2.1 Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	0	До 10	на месяц
	8.3 Выполнение срочных (в том числе аварийных) работ	8.3.1 Своевременность выполнения работ в полном объеме	100%	До 50	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	8.4 Осуществление дополнительных работ	8.4.1 Участие в проведении ремонтных работ в учреждении Погрузочно-разгрузочные работы	постоянно	До 20	на месяц
	8.5 Участие в мероприятиях учреждения	8.5.1 Участие в подготовке мероприятий	постоянно	До 20	на месяц
	8.6 Осуществление дополнительных работ	8.6.1 Наличие дополнительных работ	Своевременно, качественно	До 20(за каждый вид работ)	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	8.7 Ресурсосбережение при выполнении работ	8.7.1 Осуществление рационального расходования материалов, электроэнергии	Экономия материальных средств Отсутствие превышения лимитов	До 20	на месяц
	8.8 Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	8.8.1 Отсутствие замечаний со стороны комиссии по приемке	0	До 20	на месяц
	8.9 Благоустройство территории учреждения	8.9.1 Зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие	До 30	на месяц
	8.10 Своевременность выполнения работ	8.10 Выполнение работ в установленные сроки	100%	До 40	на месяц
	8.11 Высокое профессиональное мастерство при выполнении должностных обязанностей	8.11.1 Отсутствие замечаний со стороны администрации и работников школы	0	До 40	на месяц

Приложение № 7
к положению об оплате труда работников
МКОУ «Кытатская СОШ»

Размер персональных выплат работникам

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы ¹
1	за опыт работы при наличии звания, ученой степени ²	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» ³	5 000 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» ³	1 750 рублей
2	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными или муниципальными образовательными учреждениями, организациями, осуществляющими обучения либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	1 750 рублей
3	водителям автомобилей, осуществляющим перевозку обучающихся на автобусах ⁴	3 848 рублей
4	ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику краевой государственной профессиональной образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях) ⁵	5 000 рублей
6	за работу в сельской местности	15 %
7	за наличие квалификационной категории: первой квалификационной категории	1500 рублей

	высшей квалификационной категории	2 500 рублей
	первой квалификационной категории	1 500 рублей

<1>Начисляются пропорционально нагрузке.

<2>Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<3> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<4> Выплата водителям автомобилей, осуществляющим перевозку обучающихся на автобусах, устанавливается в том числе водителям автомобилей, работающим на нескольких видах автотранспортных средств, в случае если работа на автобусах занимает более 50% рабочего времени в календарном году.

<5>Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных иных местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

При осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций в двух и более образовательных организациях выплата осуществляется по основному месту работы из расчета 5 тысяч рублей за 0,5 ставки.

Приложение № 8

к Положению об оплате труда
работников муниципального
казенного общеобразовательного
учреждения «Кытатская СОШ»

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения

Критерии оценки результативности и качества труда работников Организации	Условия		Предельное число баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25
		95% выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонтom объектов	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	25
			50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	х	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50